

Ata n.º 6

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

**CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE
COMPETÊNCIAS**

Aos 21 dias do mês de março do ano de dois mil e vinte cinco, no Edifício das Águas Públicas em Altitude -Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o Júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento **de dois postos de trabalho da categoria e carreira geral de Assistente Operacional para o exercício de funções de Limpa Coletores** para a unidade orgânica Divisão de Exploração, Gestão de Ativos e Projetos, Unidade de Operação e Manutenção de Sistemas de AR, AP e Afluências Indevidas, **Referência: AO-Limpa Coletores.2024**, conforme Aviso (extrato) n.º 24992/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 217, de 08 de novembro de 2024, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202411/0379, constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Carlos Manuel Andrade Costa, Técnico Superior da Câmara Municipal da Guarda.

1.º Vogal Efetivo: Isalina Alice de Castro Marcos, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda – que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal Efetivo: Rui Manuel Pinto Oliveira, Encarregado Operacional da Câmara Municipal da Guarda.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos:

- 1. Reclamação Verbal do Candidato – Tiago Miguel Costa Teles.**
- 2. Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências;**
- 3. Publicitação da Ata n.º 6.**

- 1. Reclamação Verbal do Candidato –Tiago Miguel Costa Teles.**

Veio o Candidato **Tiago Miguel da Costa Teles** no dia 21 de março de 2023, dar conhecimento que no dia 25 de fevereiro de 2025, esteve presente nas instalações da Câmara Municipal da Guarda e realizou o 2º método de seleção - Avaliação Psicológica. Compulsados os autos, após

análise o júri constatou que, o candidato, efetivamente realizou o 2.º método de seleção - Avaliação Psicológica, no entanto, no Relatório remetido pela empresa constava – “*Avaliação do Procedimento Concursal de Limpeza, Câmara Municipal da Guarda*”, quando efetivamente devia constar – “*Avaliação do Procedimento Concursal de Limpa Coletores, APAL-SIM*”.

Acto continuo passou o Júri à correção da informação constante na Ata n.º 5, assim **onde consta**:

“Para a Prova de Avaliação Psicológica, foram convocados/as os /as seguintes candidatos/as:

- *António dos Santos da Silva Brito*
- *Marco Paulo Barata da Cunha*
- *Nuno Fernando Abrantes Martins*
- *Pedro Miguel Moreira Gomes*
- *Filipe Pinheiro Mateus*
- *Hugo Miguel Barros de Oliveira*
- *Pedro Miguel Xavier dos Santos*
- *Nuno Alexandre Monteiro Brigas*
- *Pedro Rafael Almeida Relvas*”

E,

“Na realização da Avaliação Psicológica aos/às Candidatos/as Admitidos/as ao 2.º Método de Seleção do presente procedimento concursal, verificou-se que compareceram à convocatória para a sua realização oito dos/as candidatos/as convocados/as.

Da aplicação do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica – resultaram as seguintes Menções Classificativas, em conformidade com o n.º 2 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro:

Nome do/a candidato/a	Menção Classificativa
António dos Santos da Silva Brito	Apto
Marco Paulo Barata da Cunha	Apto
Nuno Fernando Abrantes Martins	Apto
Pedro Miguel Moreira Gomes	Apto

Filipe Pinheiro Mateus	Não Apto
Hugo Miguel Barros de Oliveira	Não compareceu
Pedro Miguel Xavier dos Santos	Não Apto
Nuno Alexandre Monteiro Brigas	Apto
Pedro Rafael Almeida Relvas	Não Apto

A Avaliação Psicológica tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos/as os/as candidatos/as que obtiveram a menção de Não Apto ou que não compareceram ao Método de Seleção, nos termos do ponto 12.9. do Aviso de Abertura e do ponto 2. da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.”

Deve constar:

“Para a Prova de Avaliação Psicológica, foram convocados/as os /as seguintes candidatos/as:

- *António dos Santos da Silva Brito*
- *Marco Paulo Barata da Cunha*
- *Nuno Fernando Abrantes Martins*
- *Pedro Miguel Moreira Gomes*
- *Filipe Pinheiro Mateus*
- *Hugo Miguel Barros de Oliveira*
- *Pedro Miguel Xavier dos Santos*
- *Nuno Alexandre Monteiro Brigas*
- *Pedro Rafael Almeida Relvas*
- *Tiago Miguel Costa Teles”*

E,

“Na realização da Avaliação Psicológica aos/às Candidatos/as Admitidos/as ao 2.º Método de Seleção do presente procedimento concursal, verificou-se que compareceram à convocatória para a sua realização nove dos/as candidatos/as convocados/as.

Da aplicação do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica – resultaram as seguintes Menções Classificativas, em conformidade com o n.º 2 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro:

Nome do/a candidato/a	Menção Classificativa
António dos Santos da Silva Brito	Apto
Marco Paulo Barata da Cunha	Apto
Nuno Fernando Abrantes Martins	Apto
Pedro Miguel Moreira Gomes	Apto
Filipe Pinheiro Mateus	Não Apto
Hugo Miguel Barros de Oliveira	Não compareceu
Pedro Miguel Xavier dos Santos	Não Apto
Nuno Alexandre Monteiro Brigas	Apto
Pedro Rafael Almeida Relvas	Não Apto
Tiago Miguel Costa Teles	Não Apto

A Avaliação Psicológica tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos/as os/as candidatos/as que obtiveram a menção de Não Apto ou que não compareceram ao Método de Seleção, nos termos do ponto 12.9. do Aviso de Abertura e do ponto 2. da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.”

2. Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências:

Nos termos dos artigos 20º e 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o júri deliberou que serão notificados, através de ofício, os cinco candidatos admitidos à **Entrevista de Avaliação de Competências**, por terem obtido a Menção Classificativa de APTO, supra identificados no ponto anterior, indicando o respetivo agendamento.

A **Entrevista de Avaliação de Competências**, terá lugar no **dia 04 de abril de 2025** nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, sita na Praça do Município, 6300-854 – Guarda, em conformidade com o horário que consta na tabela seguinte:

Nome do Candidato	Classificação 1.º Método de Seleção	Hora da Entrevista
António dos Santos da Silva Brito	15,05 Valores	9h00m
Marco Paulo Barata da Cunha	15,00 Valores	9h15m
Nuno Fernando Abrantes Martins	14,60 Valores	9h30m
Pedro Miguel Moreira Gomes	14,00 Valores	9h45m
Nuno Alexandre Monteiro Brigas	12,65 valores	10h00m

3. Publicitação da Ata n.º 6

Passando ao último ponto da ordem de trabalhos, deliberou o júri em publicitar a Ata n.º 6 na Página Eletrónica da APAL-SIM, em www.apal-sim.pt, e no Serviço de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, APAL-SIM, sita Largo S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o Júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

APAL-SIM, 21 de março de 2025

O Júri,

Presidente do Júri: *Carla J. A. GA*

1º Vogal Efetivo: *Isabelina Moraes*

2º Vogal Efetivo: *Rui Manuel Pinto Almeida*