

Ata n.º 4

RESULTADOS DAS PROVAS PRÁTICAS DE CONHECIMENTOS

Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica

Aos 03 dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, no Edifício das Águas Públicas em Altitude - Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o Júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da categoria e carreira geral de Assistente Operacional **para o exercício de funções de Limpeza** para a unidade orgânica Divisão de Exploração, Gestão de Ativos e Projetos, Unidade de Operação e Manutenção de Sistemas de AR, AP e Afluências Indevidas, **Referência: AO-Limpeza.I.2024**, conforme Aviso (extrato) n.º 24992/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 217, de 08 de novembro de 2024, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202411/0381, constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Carlos Manuel Andrade Costa, Técnico Superior da Câmara Municipal da Guarda.

1.º Vogal Efetivo: Isalina Alice de Castro Marcos, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda – que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal Efetivo: Rui Manuel Pinto Oliveira, Encarregado Operacional da Câmara Municipal da Guarda.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos:

- 1. Apreciação das Provas Práticas de Conhecimentos;**
- 2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica;**
- 3. Publicitação da Ata n.º 4.**

Aberta a presente reunião, o Júri verificou o seguinte:

1. Apreciação das Provas Práticas de Conhecimentos

Na sequência da realização das Provas Práticas de Conhecimentos, nos dias 16 e 17 de janeiro de 2025 nas instalações das Águas Públicas em Altitude - Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), sita Largo S. Vicente, n.º 7, 6300-600 Guarda, supervisionada por todos os elementos do

Júri, verificou-se que compareceram à convocatória para a sua realização os/as seguintes candidatos/as:

- Ana Maria Santos Augusto
- André Francisco Borges Manso
- Angelique dos Santos Nunes Charro
- António dos Santos da Silva Brito
- Cátia Filipa dos Reis Marques
- Cátia Filipa Ramos Valente
- Clara Maria da Cunha Neves Morgado
- Cristina Manuela Videira Monteiro Lourenço
- Dulcínea da Graça Bidarra Costa
- Elisabete Marina Carvalho dos Santos
- Filipe Pinheiro Mateus
- Isabelle Bonito Monteiro Gomes
- João Ivo Cruz Monteiro
- Maria Alcina Pinheiro Ladeiro
- Maria de La Salette Ferreira Teixeira
- Maria de Lurdes da Silva Pereira
- Maria Esperança dos Santos Mendes de Almeida
- Maria Helena Reis Serra Pereira
- Maria Odete Pereira Fernandes Antunes
- Nuno Alexandre Monteiro Brigas
- Nuno Fernando Abrantes Martins
- Pedro Rafael de Almeida Relvas
- Sónia Patrícia Gomes Correia Teixeira
- Susana Isabel Leigo Aguiar

Seguidamente, o Júri procedeu à apreciação das Provas Práticas de Conhecimentos, tendo resultado as seguintes classificações:

Nome do/a candidato/a	Método de Seleção	Resultado
Ana Alexandrina dos Santos Carvalhinho Cunha	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Ana Maria Santos Augusto	Prova Prática de Conhecimentos	12,65 Valores
André Francisco Borges Manso	Prova Prática de Conhecimentos	Desistiu
Angelique dos Santos Nunes Charro	Prova Prática de Conhecimentos	16,45 Valores
António dos Santos da Silva Brito	Prova Prática de Conhecimentos	14,35 Valores
Cátia Filipa dos Reis Marques	Prova Prática de Conhecimentos	16,00 Valores
Cátia Filipa Ramos Valente	Prova Prática de Conhecimentos	14,40 Valores
Clara Maria da Cunha Neves Morgado	Prova Prática de Conhecimentos	16,30 Valores
Cristina Manuela Videira Monteiro Lourenço	Prova Prática de Conhecimentos	14,75 Valores
Cristina Maria dos Santos Dias	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Dulcínea da Graça Bidarra Costa	Prova Prática de Conhecimentos	14,65 Valores
Elisabete Marina Carvalho dos Santos	Prova Prática de Conhecimentos	15,55 Valores
Filipe Pinheiro Mateus	Prova Prática de Conhecimentos	13,55 Valores
Isabelle Bonito Monteiro Gomes	Prova Prática de Conhecimentos	14,30 Valores
João Ivo Cruz Monteiro	Prova Prática de Conhecimentos	13,90 Valores
Luís António de Amaral	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu

Marco Paulo Barata da Cunha	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Maria Alcina Pinheiro Ladeiro	Prova Prática de Conhecimentos	14,20 Valores
Maria Cristina Oliveira Monteiro	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Maria de La Salette Ferreira Teixeira	Prova Prática de Conhecimentos	12,85 Valores
Maria de Lurdes da Silva Pereira	Prova Prática de Conhecimentos	15,45 Valores
Maria Esperança dos Santos Mendes de Almeida	Prova Prática de Conhecimentos	15,90 Valores
Maria Helena Reis Serra Pereira	Prova Prática de Conhecimentos	15,65 Valores
Maria Odete Pereira Fernandes Antunes	Prova Prática de Conhecimentos	15,80 Valores
Mariana Freitas Castanheira	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Nuno Alexandre Monteiro Brigas	Prova Prática de Conhecimentos	14,10 Valores
Nuno Fernando Abrantes Martins	Prova Prática de Conhecimentos	13,00 Valores
Paulo Rodrigues Almeida	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Pedro Rafael de Almeida Relvas	Prova Prática de Conhecimentos	13,20 Valores
Silvina Vaz Canelas	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu
Sónia Patrícia Gomes Correia Teixeira	Prova Prática de Conhecimentos	13,65 Valores
Susana Isabel Leigo Aguiar	Prova Prática de Conhecimentos	13,30 Valores
Vera Alexandra Martins Mendes	Prova Prática de Conhecimentos	Não Compareceu

2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, conforme determinam os n.ºs 2 e 3 conjugados com a alínea b) do n.º 1, todos do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que estes Serviços não possuem técnicos com competências adequadas.

Deste modo, contactada que foi a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, constatou-se, através do email com entrada nestes serviços em 31/01/2025 de que se transcreve parte: *“Na sequência do pedido formulado por essa entidade, solicitando a aplicação do método de seleção “Avaliação Psicológica”, informa-se que, face aos projetos e atividades em curso, não é possível a esta Direção-Geral satisfazer a pretensão identificada”, a sua falta de disponibilidade para a aplicação deste método de seleção e, por essa razão, o Empregador Público contratou uma entidade especializada privada para o efeito.*

Face ao exposto e tendo a Prova Prática de Conhecimentos carácter eliminatório, e implicando a exclusão dos/as candidatos/as com classificação inferior a 9,50 valores, bem como dos/as que não compareceram a este método de seleção, nos termos do ponto 12.8 do Aviso de Abertura e do ponto 2 da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro o **Júri deliberou** notificar por carta registada com aviso de receção para a realização da Prova de Avaliação Psicológica os seguintes candidatos:

- a) Dar início, nas datas e horas que venham a ser indicadas na sequência da aplicação do disposto do que antecede, aos procedimentos relativos à utilização do segundo método de seleção obrigatório, conforme determina o n.º 2 do artigo 22º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, a aplicar ao conjunto dos 10 candidatos aprovados e melhor classificados nos primeiros métodos de seleção obrigatórios, nos termos do disposto do Aviso (extrato) n.º 29023/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 248, de 23 de dezembro de 2024 e na página eletrónica da APAL-SIM.
- b) Notificar logo que devidamente agendada, a Avaliação Psicológica, o conjunto dos 10 candidatos aprovados e melhor classificados nos primeiros métodos de seleção obrigatórios, nos termos do disposto na alínea que antecede, bem como os candidatos

aprovados e portadores de um grau de incapacidade igual ou superior a 60% ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º29/2001, de 03 de fevereiro, conforme ordenação aprovada e que consta da tabela seguinte, nos termos do n.º 2 do artigo 22.º conjugado com o n.º 2 do artigo 6.º, ambos da Portaria n.º233/2022, de 09 de setembro.

Ato contínuo constatou o Júri que, o número de candidatos/as admitidos/as que compareceram, realizaram e foram aprovados no 1.º Método de Seleção Obrigatório – Prova Prática de Conhecimentos – é maior que dez. Assim, deliberou, o Júri, em submeter os dez candidatos aprovados e melhor classificados no 1º Método de Seleção Obrigatório - Prova Prática de Conhecimentos ao 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica terá **lugar no dia 25 de fevereiro de 2025** nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, sita na Praça do Município, 6300-854 – Guarda, em conformidade com o horário que consta na tabela seguinte:

	Nome do/a Candidato/a	Classificação	Hora da Prova
1º	Angelique dos Santos Nunes Charro	16,45 Valores	12h00m
2º	Clara Maria da Cunha Neves Morgado	16,30 Valores	12h00m
3º	Cátia Filipa dos Reis Marques	16,00 Valores	12h00m
4º	Maria Esperança dos Santos Mendes de Almeida	15,90 Valores	12h00m
5º	Maria Odete Pereira Fernandes Antunes	15,80 Valores	12h00m
6º	Maria Helena Reis Serra Pereira	15,65 Valores	12h00m
7º	Elisabete Marina Carvalho dos Santos	15,55 Valores	12h00m
8º	Maria de Lurdes da Silva Pereira	15,45 Valores	12h00m
9º	Cristina Manuela Videira Monteiro Lourenço	14,75 Valores	12h00m
10º	Dulcínea da Graça Bidarra Costa	14,65 Valores	12h00m

De acordo com o definido na Ata n.º 1, a Avaliação Psicológica é composta pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e por cada candidato submetido a este método de seleção, será elaborado um relatório individual, contendo a indicação das aptidões e/ou competências avaliadas e resultado final obtido.

A avaliação psicológica será avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

3. Publicitação da Ata n.º 4

A publicitação da Ata n.º 4 será efetuada na Página Eletrónica da APAL-SIM em www.apal-sim.pt e nos Serviços de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, Largo de S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.


Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o Júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

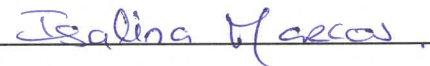
APAL-SIM, 03 de fevereiro de 2025

O Júri,

Presidente:



1º Vogal Efetivo:



2º Vogal Efetivo:

