

Ata n.º 5

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

**CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE
COMPETÊNCIAS**

Aos 18 dias do mês de março do ano de dois mil e vinte cinco, no Edifício das Águas Públicas em Altitude -Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o Júri do Procedimento Concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de um posto de trabalho da categoria e carreira geral de Assistente Operacional para o exercício de funções de Limpeza para a unidade orgânica Divisão de Exploração, Gestão de Ativos e Projetos, Unidade de Operação e Manutenção de Sistemas de AR, AP e Afluências Indevidas, **Referência: AO-Limpeza.I.2024**, conforme Aviso (extrato) n.º 24992/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 217, de 08 de novembro de 2024, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202411/0381, constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Carlos Manuel Andrade Costa, Técnico Superior da Câmara Municipal da Guarda.

1.º Vogal Efetivo: Isalina Alice de Castro Marcos, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda – que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal Efetivo: Rui Manuel Pinto Oliveira, Encarregado Operacional da Câmara Municipal da Guarda.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos:

- 1. Análise do Requerimento da Candidata Maria de Lurdes da Silva Pereira;**
- 2. Proceder à apreciação dos resultados obtidos na prova de avaliação psicológica, realizada no dia 25 de fevereiro de 2025, remetidos pela Clínica Aptidões e Competências, entidade responsável pela sua elaboração: Resultados do 2º método de seleção - Avaliação Psicológica;**
- 3. Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências;**
- 4. Publicitação da Ata n.º 5.**

1. Análise do Requerimento da Candidata Maria de Lurdes da Silva Pereira;

Veio a Candidata **Maria de Lurdes da Silva Pereira**, através de requerimento com registo nº 084/2025 de 25 de fevereiro de 2025, dirigido ao Júri do Procedimento Concursal, solicitar: a análise da possibilidade de poder efetuar Avaliação Psicológica em data distinta da agendada, dado estar doente, estando de baixa média, com tratamentos agendados até 27/02/2025 e baixa médica entre os dias 24/02/2025 e 27/03/2025

Analisada a questão, deliberou o júri:

Relativamente à questão, nos termos da abertura do concurso, nomeadamente, pelo estabelecido na Ata n.º 1, ponto 2, Aviso (extrato) n.º 24992/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 217, de 08 de novembro de 2024, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202411/0381, ficou deliberado que: *“todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm carácter eliminatório, pelo que serão excluídos os/as candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, um juízo de Não Apto num dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, de acordo com o disposto no artigo 21º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de Setembro”*. Ora, atento o exposto e em conjugação, quer com o artigo 10.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de Setembro, que estabelece a urgência da marcha do Procedimento Concursal, e o aviso (extrato) n.º 29023/2024/2 publicado a 23 de dezembro em Diário da República, que determinou a utilização faseada dos métodos de seleção para vários procedimentos concursais, incluindo o presente, com fundamento de que o Procedimento Concursal é considerado urgente, uma vez que, visa suprir necessidades atuais e prementes do serviço e que importa acautelar a eficiência, economia processual e racionalidade na utilização dos recursos públicos, limitando a realização do 2º e seguintes métodos de seleção apenas, aos 10 candidatos, melhor classificados, não deverá ser permitida, mesmo em casos justificados, a realização de segundas provas, por motivo de falta de qualquer candidato. Deste modo, e pelo supradito, deliberou o júri em não aceitar o pedido da candidata para a realização da Avaliação Psicológica numa data posterior há já agendada e comunicada à candidata. Sendo que, caso não compareça será excluída do presente Procedimento Concursal.

2. Proceder à apreciação dos resultados obtidos na prova de avaliação psicológica, realizada no dia 25 de fevereiro de 2025, remetidos pela Clínica Aptidões e Competências, entidade responsável pela sua elaboração: Resultados do 2º método de seleção - Avaliação Psicológica

Para a Prova de Avaliação Psicológica, foram convocados/as os /as seguintes candidatos/as:

- Angelique dos Santos Nunes Charro
- Clara Maria da Cunha Neves Morgado
- Cátia Filipa dos Reis Marques
- Maria Esperança dos Santos Mendes de Almeida
- Maria Odete Pereira Fernandes Antunes
- Maria Helena Reis Serra Pereira
- Elisabete Marina Carvalho dos Santos
- Maria de Lurdes da Silva Pereira
- Cristina Manuela Videira Monteiro Lourenço
- Dulcínea da Graça Bidarra Costa

Acto continuo passou o júri analisar o requerimento do candidato, solicitando que fosse considerado o Resultado de Prova de Avaliação Psicológica realizada anteriormente para Procedimento Concursal idêntico carreira/categoria de Assistente Técnico e realizados pela empresa **Clínica Aptidões e Competências, entidade responsável pela sua elaboração, assim foi presente o Relatório e Ata de Procedimentos Concursal, já homologada, do seguinte candidato:**

- Cátia Filipa dos Reis Marques.

Tendo em consideração o disposto na subalínea ii) da alínea b) do n.º 2 do artigo 20.º da Portaria n.º 233/2022, de 09, o júri deliberou aproveitar o resultado da Avaliação Psicológica do seguinte candidato, a saber:

Nome do candidato	Procedimento Concursal - Entidade	Data da Homologação da Lista de Ordenação Final do Procedimento Concursal	Entidade Avaliadora
Cátia Filipa dos Reis Marques	Assistente Operacional – Ref. AO-FM.2024 - Câmara Municipal da Guarda	10 de janeiro de 2025	Clínica Aptidões e Competências

Na realização da Avaliação Psicológica aos/às Candidatos/as Admitidos/as ao 2.º Método de Seleção do presente procedimento concursal, verificou-se que compareceram à convocatória para a sua realização oito dos/as candidatos/as convocados/as.

Da aplicação do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica – resultaram as seguintes Menções Classificativas, em conformidade com o n.º 2 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro:

Nome do/a candidato/a	Menção Classificativa
Angelique dos Santos Nunes Charro	Não Apto
Clara Maria da Cunha Neves Morgado	Não Apto
Maria Esperança dos Santos Mendes de Almeida	Não Apto
Maria Odete Pereira Fernandes Antunes	Apto
Maria Helena Reis Serra Pereira	Apto
Elisabete Marina Carvalho dos Santos	Apto
Maria de Lurdes da Silva Pereira	Não Compareceu
Cristina Manuela Videira Monteiro Lourenço	Apto
Dulcínea da Graça Bidarra Costa	Apto

A Avaliação Psicológica tem caráter eliminatório, pelo que são excluídos/as os/as candidatos/as que obtiveram a menção de *Não Apto* ou que não compareceram ao Método de Seleção, nos termos do ponto 12.9. do Aviso de Abertura e do ponto 2. da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

3. Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências:

Nos termos dos artigos 20º e 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o júri deliberou que serão notificados, através de aviso, os seis candidatos admitidos à **Entrevista de Avaliação**

de **Competências**, por terem obtido a Menção Classificativa de APTO, supra identificados no ponto anterior, indicando o respetivo agendamento.

A **Entrevista de Avaliação de Competências**, terá lugar no **dia 4 de abril de 2025** nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, sita na Praça do Município, 6300-854 – Guarda, em conformidade com o horário que consta na tabela seguinte:

Nome do/a Candidato/a	Classificação – 1.º Método de Seleção	Hora da Entrevista
Cátia Filipa dos Reis Marques	16,00 valores	10h30m
Cristina Manuela Videira Monteiro Lourenço	14,75 valores	10h45m
Dulcínea da Graça Bidarra Costa	14,65 valores	11h00m
Maria Odete Pereira Fernandes Antunes	15,80 valores	11h15m
Maria Helena Reis Serra Pereira	15,65 valores	11h30m
Elisabete Marina Carvalho dos Santos	15,55 valores	11h45m

4. Publicitação da Ata n.º 5

Passando ao último ponto da ordem de trabalhos, deliberou o júri em publicitar a Ata n.º5 na Página Eletrónica da APAL-SIM, em www.apal-sim.pt, e no Serviço de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, APAL-SIM, sita Largo S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o Júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

APAL-SIM 18 de março de 2025

O Júri,

Presidente do Júri:



1º Vogal Efetivo:



2º Vogal Efetivo:

