

## Ata n.º 6

### RESULTADOS DA PROVA DE CONHECIMENTOS CONVOCATÓRIA PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 03 dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, no Edifício das Águas Públicas em Altitude -Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o Júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento **de um posto de trabalho da carreira/categoria geral de Técnico Superior** para exercício de funções no Serviço de Apoio, Secretariado e Comunicação, **Referência: TS-Comunicação.2024**, autorizado por Deliberação do Conselho de Administração em reunião de 2024/10/28, conforme Aviso (extrato) n.º 24992/2024/2 publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 217, de 08 de novembro, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202411/0355 sendo constituído pelos seguintes elementos:

**Presidente:** Joaquim Luís da Costa Gomes, Técnico Superior da Câmara Municipal da Guarda.

**1.º Vogal Efetivo:** Susana Maria Lourenço Adaixo, Chefe de Serviço do Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo da Câmara Municipal da Guarda – que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

**2.º Vogal Efetivo:** Maria José Ventura Pinto, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos da ordem de trabalhos:

- 1.º Método de Seleção Obrigatório - Prova de Conhecimentos;
- 2.º Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica;
- 3.º Publicitação da Ata n.º 6.

#### 1. 1.º Método de Seleção Obrigatório - Prova de Conhecimentos

Na sequência da realização, às 16h 30m do dia 30 de janeiro de 2025, nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, realização esta supervisionada por todos os elementos do júri, da prova de conhecimentos que constitui o 1.º Método de Seleção Obrigatório– Prova de Conhecimentos,

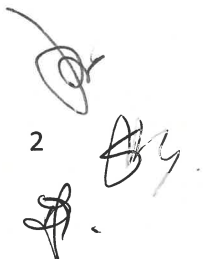


do presente procedimento concursal, verificou-se que dos candidatos inicialmente admitidos, apenas compareceram à convocatória para a sua realização os/as seguintes candidatos/as:

- Ana Carolina Cunha Videira
- Carina Isabel Morgado Fernandes
- Carla Isabel Murça Tomé Rebelo
- Catarina Sofia Pereira Rodrigues
- Dulce Helena Santos Fonseca
- Elodie Alves Chibante
- Efigénia Cardoso Marques
- Elsa Alexandra Gonçalves Fernandes
- Emanuel Alexandre de Azevedo Brasil
- Guilherme António Martins Rodrigues
- Hugo Emanuel Esteves Costa
- Inês Miguel Gonçalves
- João Lourenço Marques Dias
- José Manuel Ferreira Costa Sousa Rocha
- Luciana Fernandes Olival
- Marco António Freitas Neves
- Maria Manuela Guedes Correia
- Petra Carina Ferreira Madeira Aguiar
- Rafaela Carreirinho Tavares
- Raquel Catarina Gomes Ferreira
- Sandrina Pereira Leão
- Sandrina Silva Dinis Valbom
- Susana de Fátima Pinto da Costa
- Vânia Augusto Amaral

Dado que foram impressos e numerados de 1 (um) a 39 (trinta e nove), 39 (trinta e nove) enunciados da Prova de Conhecimentos, o júri procedeu à inutilização dos 14 (catorze) enunciados não utilizados.

2



Seguidamente, o júri procedeu à correção das Provas e Conhecimentos, resultando as seguintes classificações:

<b>Nome do/a candidato/a</b>	<b>Método de Seleção</b>	<b>Resultado</b>
Ana Carolina Cunha Videira	Prova de Conhecimentos	11,50 valores
Ana Patrícia Gonçalves Marques Santiago Correia Martins	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Anabela Ribeiro dos Santos Fernandes	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Ângela Marques Dinis	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
António Luís Pinto Sequeira	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Beatriz Rainha Batista	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Carina Isabel Morgado Fernandes	Prova de Conhecimentos	13,00 valores
Carla Isabel Murça Tomé Rebelo	Prova de Conhecimentos	9,50 valores
Catarina Sofia Pereira Rodrigues	Prova de Conhecimentos	4,50 valores
Dulce Helena Santos Fonseca	Prova de Conhecimentos	12,00 valores
Elodie Alves Chibante	Prova de Conhecimentos	7,00 valores
Efigénia Cardoso Marques	Prova de Conhecimentos	10,00 valores
Elsa Alexandra Gonçalves Fernandes	Prova de Conhecimentos	20,00 valores
Emanuel Alexandre de Azevedo Brasil	Prova de Conhecimentos	7,00 valores
Emanuel Vicente Pinto	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Guilherme António Martins Rodrigues	Prova de Conhecimentos	15,50 valores
Hugo Emanuel Esteves Costa	Prova de Conhecimentos	8,00 valores
Inês Margarida Morais da Silva	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Inês Miguel Gonçalves	Prova de Conhecimentos	10,00 valores
Inês Pires Santos	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu

Jéssica Tomé Pascoal	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
João Lourenço Marques Dias	Prova de Conhecimentos	9,50 valores
João Miguel Gonçalves Figueiredo	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
José Manuel Ferreira Costa Sousa Rocha	Prova de Conhecimentos	11,00 valores
Luciana Fernandes Olival	Prova de Conhecimentos	9,50 valores
Marisa Andreia Brito Pereira	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Marco António Freitas Neves	Prova de Conhecimentos	6,50 valores
Maria Manuela Guedes Correia	Prova de Conhecimentos	6,50 valore
Petra Carina Ferreira Madeira Aguiar	Prova de Conhecimentos	7,50 valores
Rafaela Carreirinho Tavares	Prova de Conhecimentos	11,50 valores
Raquel Catarina Gomes Ferreira	Prova de Conhecimentos	8,50 valores
Sandra Santos Marques Amaro	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Sandrina Pereira Leão	Prova de Conhecimentos	16,50 valores
Sandrina Silva Dinis Valbom	Prova de Conhecimentos	7,00 valores
Sofia Vila Flor da Costa	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Susana de Fátima Pinto da Costa	Prova de Conhecimentos	9,50 valores
Sylvie Dias Vicente Macedo	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Vânia Augusto Amaral	Prova de Conhecimentos	7,50 valores

Durante a realização da prova um dos candidatos colocou em causa a questão número três, o júri após análise e dado que efetivamente a mesma poderia ser de interpretação subjetiva deliberou atribuir a todos os candidatos nota máxima na mesma, ou seja, um valor.

A Prova de Conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores, bem como os/as que não compareceram ao 1.º Método de Seleção Obrigatório, nos termos do ponto 12.9. do Aviso de Abertura e do ponto 1. da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

## **2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica**

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, conforme determinam os n.ºs 2 e 3 conjugado com a alínea b) do n.º 1, todos do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que estes Serviços não possui técnicos com competências adequadas.

Deste modo, contactada que foi a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, constatou-se, através do email com entrada nestes serviços em 31/01/2025 de que se transcreve parte: *“Na sequência do pedido formulado por essa entidade, solicitando a aplicação do método de seleção “Avaliação Psicológica”, informa-se que, face aos projetos e atividades em curso, não é possível a esta Direção-Geral satisfazer a pretensão identificada”, a sua falta de disponibilidade para a aplicação deste método de seleção e, por essa razão, o Empregador Público contratou uma entidade especializada privada para o efeito.*

Face ao exposto e tendo a Prova de Conhecimentos carácter eliminatório, e implicando a exclusão dos/as candidatos/as com classificação inferior a 9,50 valores, bem como dos/as que não compareceram a este método de seleção, nos termos do ponto 12.9 do Aviso de Abertura e do ponto 1 da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro **o júri deliberou:**

- a) Dar início, nas datas e horas que venham a ser indicadas na sequência da aplicação do disposto do que antecede, aos procedimentos relativos à utilização do segundo método de seleção obrigatório, conforme determina o n.º 2 do artigo 22º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, a aplicar ao conjunto dos 10 candidatos aprovados e melhor classificados nos primeiros métodos de seleção obrigatórios, nos termos do disposto do Aviso (extrato) n.º 29023/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 248, de 23 de dezembro de 2024, e na página eletrónica da APAL-SIM.

- b) Notificar logo que devidamente agendada, a Avaliação Psicológica, o conjunto dos 10 candidatos aprovados e melhor classificados nos primeiros métodos de seleção obrigatórios, nos termos do disposto na alínea que antecede, bem como os candidatos aprovados e portadores de um grau de incapacidade igual ou superior a 60% ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º29/2001, de 03 de fevereiro, conforme ordenação aprovada e que consta da tabela seguinte, nos termos do n.º 2 do artigo 22.º conjugado com o n.º 2 do artigo 6.º, ambos da Portaria n.º233/2022, de 09 de setembro.

Acto contínuo constatou o júri que, o número de candidatos/as admitidos/as que compareceram, realizaram e aprovaram no 1.º Método de Seleção Obrigatório – Prova de Conhecimentos – é maior que dez.

A Avaliação Psicológica terá lugar no dia **25 de fevereiro de 2025, às 14 horas** nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, sita na Praça do Município, 6300-854 – Guarda, a saber:

Nome do/a Candidato/a		Classificação
1º	Elsa Alexandra Gonçalves Fernandes	20,00 valores
2º	Sandrina Pereira Leão	16,50 valores
3º	Guilherme António Martins Rodrigues	15,50 valores
4º	Carina Isabel Morgado Fernandes	13,00 valores
5º	Dulce Helena Santos Fonseca	12,00 valores
6º	Ana Carolina Cunha Videira	11,50 valores
6º	Rafaela Carreirinho Tavares	11,50 valores
7º	José Manuel Ferreira Costa Sousa Rocha	11,00 valores
8º	Efigénia Cardoso Marques	10,00 valores
8.º	Inês Miguel Gonçalves	10,00 valores
9.º	Carla Isabel Murça Tomé Rebelo	9,50 valores
9.º	João Lourenço Marques Dias	9,50 valores
9.º	Luciana Fernandes Olival	9,50 valores
9.º	Susana de Fátima Pinto da Costa	9,50 valores

O júri deliberou dado existir empate nas classificações de 11,50 valores; 10,00 valores e 9,50 valores, posicionar os mesmos de igual modo, pelo que vai submeter os catorze candidatos aprovados e melhor classificados no 1º Método de Seleção Obrigatório - Prova de Conhecimentos, ao 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica, conforme consta na tabela anterior.

De acordo com o definido na Ata n.º 1, a Avaliação Psicológica é composta pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e por cada candidato submetido a este método de seleção, será elaborado um relatório individual, contendo a indicação das aptidões e/ou competências avaliadas e resultado final obtido.

A avaliação psicológica será avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

### 3. Publicitação da Ata n.º 6

Passando ao último ponto da ordem de trabalhos, deliberou o júri em publicitar a Ata n.º 6 na Página Eletrónica da APAL-SIM, em [www.apal-sim.pt](http://www.apal-sim.pt), e no Serviço de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, APAL-SIM, sita Largo S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o Júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

#### APAL-SIM 03 de fevereiro de 2025

O Júri,

Presidente do Júri: \_\_\_\_\_

1º Vogal Efetivo: \_\_\_\_\_

2º Vogal Efetivo: \_\_\_\_\_