

Ata n.º 5

RESULTADOS DA PROVA DE CONHECIMENTOS CONVOCATÓRIA PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos 03 dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, no Edifício das Águas Públicas em Altitude -Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o Júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento **de um posto de trabalho da carreira/categoria geral de Técnico Superior** para exercício de funções na **unidade orgânica Divisão de Exploração, Gestão de Ativos e Projetos, Unidade de Operação e Manutenção de Sistemas de AA e Controlo de Perdas, Referência: TS-Quimica.2024**, autorizado por Deliberação do Conselho de Administração em reunião de 2024/10/28, conforme Aviso (extrato) n.º 24992/2024/2 publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 217, de 08 de novembro de 2024, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202411/0369 sendo constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Ana Rita Gomes Gabriel, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda.

1.º Vogal Efetivo: Isalina Alice de Castro Marcos, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda – que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal Efetivo: Paula Sofia Maia Escalda Martins, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos da ordem de trabalhos:

- 1.º Método de Seleção Obrigatório - Prova de Conhecimentos;**
- Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica;**
- Publicitação da Ata n.º 5.**

1. 1.º Método de Seleção Obrigatório - Prova de Conhecimentos

Na sequência da realização, às 10h00m do dia 30 de janeiro de 2025, nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, realização esta supervisionada por todos os elementos do júri, da prova de conhecimentos que constitui o 1.º Método de Seleção Obrigatório – Prova de

Ana Rita Gabriel

1

Paula Sofia

Conhecimentos, do presente procedimento concursal, verificou-se que dos cinco inicialmente admitidos, apenas compareceram à convocatória para a sua realização os/as seguintes candidatos/as:

- Ana Catarina Dias Galvão
- Carlos Jorge de Sá Mendes
- Liliana da Cruz Marques
- Vânia Alexandra Morgado Marques

Dado que foram impressos e numerados de 1 (um) a 6 (seis), 6 (seis) enunciados da Prova de Conhecimentos, o júri procedeu à inutilização dos 2 (dois) enunciados não utilizados.

Seguidamente, o júri procedeu à correção das Provas e Conhecimentos, resultando as seguintes classificações:

Nome do/a candidato/a	Método de Seleção	Resultado
Ana Catarina Dias Galvão	Prova de Conhecimentos	9,50 valores
Carlos Jorge de Sá Mendes	Prova de Conhecimentos	18,50 valores
Liliana da Cruz Marques	Prova de Conhecimentos	12,50 valores
Sónia Cristina Mesquita Teixeira	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Vânia Alexandra Morgado Marques	Prova de Conhecimentos	6,50 valores

A Prova de Conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores, bem como os/as que não compareceram ao 1.º Método de Seleção Obrigatório, nos termos do ponto 12.9. do Aviso de Abertura e do ponto 1. da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, conforme determinam os n.ºs 2 e 3 conjugado com a

²
Ana Rita Gabriel
Direção-Geral
Dm.

alínea b) do n.º 1, todos do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que estes Serviços não possui técnicos com competências adequadas.

Deste modo, contactada que foi a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, constatou-se, através do email com entrada nestes serviços em 31/01/2025 de que se transcreve parte: *“Na sequência do pedido formulado por essa entidade, solicitando a aplicação do método de seleção “Avaliação Psicológica”, informa-se que, face aos projetos e atividades em curso, não é possível a esta Direção-Geral satisfazer a pretensão identificada”,* a sua falta de disponibilidade para a aplicação deste método de seleção e, por essa razão, o Empregador Público contratou uma entidade especializada privada para o efeito.

Face ao exposto e tendo a Prova de Conhecimentos carácter eliminatório, e implicando a exclusão dos/as candidatos/as com classificação inferior a 9,50 valores, bem como dos/as que não compareceram a este método de seleção, nos termos do ponto 12.7 do Aviso de Abertura e do ponto 2 da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, o Júri deliberou notificar os seguintes candidatos, para a realização do **2.º Método de Seleção - Avaliação Psicológica, a qual terá lugar dia 25 de fevereiro de 2025, às 10h 30m** nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, sitas na Praça do Município, 6301-854 Guarda, a saber:

Nome do/a candidato/a
Ana Catarina Dias Galvão
Carlos Jorge de Sá Mendes
Liliana da Cruz Marques

De acordo com o definido na Ata n.º 1, a Avaliação Psicológica é composta pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e por cada candidato submetido a este método de seleção, será elaborado um relatório individual, contendo a indicação das aptidões e/ou competências avaliadas e resultado final obtido.

A avaliação psicológica será avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

3. Publicitação da Ata n.º 5

Passando ao último ponto da ordem de trabalhos, deliberou o júri em publicitar a Ata n.º 5 na Página Eletrónica da APAL-SIM, em www.apal-sim.pt, e no Serviço de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, APAL-SIM, sita Largo S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o Júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

APAL-SIM 03 de fevereiro de 2025

O Júri,

Presidente do Júri: Ava Rita Gomes Gabriel.

1º Vogal Efetivo: Isabela Morcos.

2º Vogal Efetivo: Pedro Escalde Teófilo