

ATA N.º 5

RESULTADOS DAS PROVAS PRÁTICAS DE CONHECIMENTOS

CONVOCATÓRIA PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos vinte e dois dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, no Edifício das Águas Públicas em Altitude -Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento **de um posto de trabalho da carreira/categoria geral de Assistente Operacional para exercício de funções de Manobrador na Divisão de Exploração, Gestão de Ativos e Projetos, Unidade de Operação e Manutenção de Sistemas de AR, AP e Afluências Indevidas, cuja Referência é AO-MANOBRAADOR DE MÁQUINAS.2026**, autorizado por Deliberação do Conselho de Administração em reunião de 2026/01/13, conforme Aviso (extrato) n.º 3322/2026/2 publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 31, de 13 de fevereiro, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com os códigos de oferta OE202602/0449 e OE202602/0762 sendo constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Carlos Manuel de Andrade Costa, Técnico Superior da APAL-SIM.

1.º Vogal Efetivo: Isabel Cristina Almeida Tadeu, Técnica Superior da APAL-SIM – que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal Efetivo: Rui Manuel Pinto Oliveira, Encarregado Operacional da APAL-SIM.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos:

- 1. Apreciação das Provas Práticas de Conhecimentos;**
- 2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica;**
- 3. Publicitação da Ata n.º 5.**

Aberta a presente reunião, o Júri verificou o seguinte:

1. Apreciação das Provas Práticas de Conhecimentos

Na sequência da realização das Provas Práticas de Conhecimentos, dia 25 de maio de 2026 nas instalações dos Armazéns Gerais da Câmara Municipal da Guarda, Rua da Malmedra, 6300-579 Guarda, supervisionada por todos os elementos do Júri, verificou-se que compareceram à convocatória para a sua realização os seguintes candidatos:

- António Luís Gonçalves André
- Guilherme Martins Paulos
- Manuel Fernando da Silva Sampaio

Seguidamente, o Júri procedeu à apreciação das Provas Práticas de Conhecimentos, tendo resultado as seguintes classificações:

Nome do/a candidato/a	Método de Seleção	Resultado
António Luís Gonçalves André	Prova Prática de Conhecimentos	12,20 valores
Guilherme Martins Paulos	Prova Prática de Conhecimentos	10,95 valores
Manuel Fernando da Silva Sampaio	Prova Prática de Conhecimentos	Desistiu

2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, conforme determinam os n.ºs 2 e 3 conjugado com a alínea b) do n.º 1, todos do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que estes Serviços não possui técnicos com competências adequadas.

Deste modo, contactada que foi a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, constatou-se, através do email registado nestes serviços em 31/01/2025, de que se transcreve

parte: “Na sequência do pedido formulado por esta entidade, solicitando a aplicação do método de seleção “Avaliação Psicológica”, informa-se que, face aos projetos e atividades em curso, não é possível a esta Direção-Geral satisfazer a pretensão identificada”, a sua falta de disponibilidade para a aplicação deste método de seleção e, por essa razão, o Empregador Público contratou uma entidade especializada privada para o efeito.

Face ao exposto e tendo a Prova Prática de Conhecimentos carácter eliminatório, e implicando a exclusão dos candidatos com classificação inferior a 9,50 valores, bem como dos que não compareceram a este método de seleção, nos termos do ponto 12.8 do Aviso de Abertura e do ponto 1.2 da Ata n.º 1, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, o Júri deliberou notificar, por carta registada com aviso de receção para a realização da Avaliação Psicológica, os seguintes candidatos:

- António Luís Gonçalves André
- Guilherme Martins Paulos

Assim, a **Prova de Avaliação Psicológica** terá lugar no **dia 08 de julho de 2026**, nas instalações das Águas Públicas em Altitude – Serviços Intermunicipalizados, APAL-SIM, sita no Largo de São Vicente n.º 7, 6300-600 – Guarda, **pelas 10h00m**.

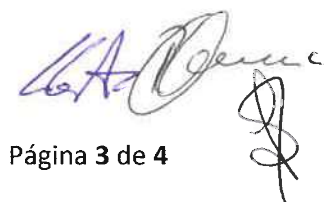
De acordo com o definido na Ata n.º 1, a Avaliação Psicológica é composta pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e por cada candidato submetido a este método de seleção, será elaborado um relatório individual, contendo a indicação das aptidões e/ou competências avaliadas e resultado final obtido.

A avaliação psicológica será avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

3. Publicitação da Ata n.º 5

A publicitação da Ata n.º 5 será efetuada na Página Eletrónica da APAL-SIM, em www.apal-sim.pt, e no Serviço de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, APAL-SIM, sita Largo S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.



Nada mais havendo a tratar, o júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

APAL-SIM, 22 de junho de 2026

O Júri,

Presidente: *Carla A. Gato*

1º Vogal Efetivo: *Isabel Gomes da Silva*

2º Vogal Efetivo: *Rui Oliveira*