

ATA N.º 6

RESULTADOS DA PROVA DE CONHECIMENTOS

CONVOCATÓRIA PARA O 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO - AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos catorze dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e seis, no Edifício das Águas Públicas em Altitude -Serviços Intermunicipalizados (APAL-SIM), reuniu o júri do Procedimento Concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento **de um posto de trabalho da carreira/categoria geral de Técnico Superior para exercício de funções na Divisão Administrativa, Financeira e Comercial, Serviço de Contabilidade e Património**, cuja Referência é TS-Contabilidade.2026, autorizado por Deliberação do Conselho de Administração em reunião de 2026/01/13, conforme Aviso (extrato) n.º 3324/2026/2 publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 31, de 13 de fevereiro, e na página eletrónica da APAL-SIM, bem como na Bolsa de Emprego Público, com os códigos de oferta OE202602/0448 e OE202602/0760, sendo constituído pelos seguintes elementos:

1.º Vogal Efetivo em substituição do Presidente: Joaquim Luís da Costa Gomes, Técnico Superior da Câmara Municipal da Guarda.

2.º Vogal Efetivo em substituição do 1.º Vogal Efetivo: Isalina Alice de Castro Marcos, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda.

1.º Vogal Suplente em substituição do 2.º Vogal Efetivo: Alice Cristina Gonçalves dos Santos, Técnica Superior da Câmara Municipal da Guarda.

A reunião teve como objetivo deliberar, relativamente aos seguintes pontos da ordem de trabalhos:

- 1. Correção das Provas de Conhecimentos;**
- 2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório - Avaliação Psicológica;**
- 3. Publicitação da Ata n.º 6.**

1. Correção das Provas de Conhecimentos

Na sequência da realização, às 14h30m do dia 29 de maio de 2026, nas instalações da Câmara Municipal da Guarda, sita na Praça do Município, 6301-854 Guarda, realização esta supervisionada por todos os elementos do júri, da prova de conhecimentos que constitui o 1.º





Método de Seleção Obrigatório – Prova de Conhecimentos, do presente procedimento concursal, verificou-se que dos 31 inicialmente admitidos, apenas compareceram à convocatória para a sua realização os/as seguintes candidatos/as:

- Ana Catarina Fernandes Louro
- Ângela Sofia Ramos Pires
- Carla Alexandra Bernardo Magalhães
- Carla Marisa Pereira
- Carolina Maria Caixado Varejão
- Catarina Alexandra Espadilha Chaves
- Cátia Pereira Neves
- Daniela Susano de Almeida
- Helena Catarina Lopes Pontinha
- Sónia Maria dos Santos Póvoa
- Susana Dias Monteiro Soares
- Susana Maria Dias Cabral Figueiredo

Dado que foram impressos e numerados de 1 (um) a 34 (trinta e quatro), 34 (trinta e quatro) enunciados da Prova de Conhecimentos, o júri procedeu à inutilização dos 22 (vinte e dois) enunciados não utilizados.

Seguidamente, o júri procedeu à correção das Provas e Conhecimentos, resultando as seguintes classificações:

Nome do/a candidato/a	Método de Seleção	Resultado
Alexandra Maria Rodrigues Fonseca	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Ana Catarina Fernandes Louro	Prova de Conhecimentos	8,50 valores
Ana Cristina Pinto Tavares	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Ana Maria Cunha Bonifácio	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Ângela Sofia Ramos Pires	Prova de Conhecimentos	11,50 valores

Beatriz Reduto dos Santos	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Brízida Rosa Aguiar Sousa Aleixo	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Carla Alexandra Bernardo Magalhães	Prova de Conhecimentos	5,00 valores
Carla Marisa Pereira	Prova de Conhecimentos	6,00 valores
Carolina Maria Caixado Varejão	Prova de Conhecimentos	4,50 valores
Catarina Alexandra Espadilha Chaves	Prova de Conhecimentos	13,50 valores
Cátia Pereira Neves	Prova de Conhecimentos	14,50 valores
Daniela Susano de Almeida	Prova de Conhecimentos	5,00 valores
Diogo Costa dos Santos	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Diogo Miguel Carreira Proença	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Fabiana da Costa Silveira	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Helena Catarina Lopes Pontinha	Prova de Conhecimentos	7,00 valores
Marcos Cesar Alves	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Mariana Castelo Costa	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Marisa Neto Lucas	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Nikita de Andrade Araújo	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Nuno Agostinho Alves Monteiro	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu

Handwritten signature in blue ink.

Pedro Nuno Neto de Oliveira	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Rui Pedro Aparício Brito	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Sara Sequeira Costa	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Sílvia Marina Soares Mendes Pina	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Sónia Maria dos Santos Póvoa	Prova de Conhecimentos	11,00 valores
Sónia Patrícia Baltazar Reis Gouveia	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Susana Dias Monteiro Soares	Prova de Conhecimentos	10,00 valores
Susana Margarida Amaro Afonso	Prova de Conhecimentos	Não Compareceu
Susana Maria Dias Cabral Figueiredo	Prova de Conhecimentos	20,00 valores

A Prova de Conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores, bem como os/as que não compareceram ao 1.º Método de Seleção Obrigatório, nos termos do ponto 12.9. do Aviso de Abertura e do ponto 1.2. da Ata n.º 2, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

2. Convocatória para o 2.º Método de Seleção Obrigatório – Avaliação Psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, conforme determinam os n.ºs 2 e 3 conjugado com a alínea b) do n.º 1, todos do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que estes Serviços não possuem técnicos com competências adequadas.

Deste modo, contactada que foi a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, constatou-se, através do email com entrada nestes serviços em 31/01/2025, de que se transcreve parte: *“Na sequência do pedido formulado por essa entidade, solicitando a aplicação do método de seleção “Avaliação Psicológica”, informa-se que, face aos projetos e atividades em*



curso, não é possível a esta Direção-Geral satisfazer a pretensão identificada”, a sua falta de disponibilidade para a aplicação deste método de seleção e, por essa razão, o Empregador Público contratou uma entidade especializada privada para o efeito.

Face ao exposto e tendo a Prova de Conhecimentos carácter eliminatório, e implicando a exclusão dos/as candidatos/as com classificação inferior a 9,50 valores, bem como dos/as que não compareceram a este método de seleção, nos termos do ponto 12.9 do Aviso de Abertura e do ponto 1.2 da Ata n.º 2, em conjugação com o disposto no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro **o júri deliberou:**

- a) Dar início, nas datas e horas que venham a ser indicadas na sequência da aplicação do disposto do que antecede, aos procedimentos relativos à utilização do segundo método de seleção obrigatório, conforme determina o n.º 2 do artigo 22º da Portaria n.º233/2022, de 09 de setembro, a aplicar ao conjunto dos 10 candidatos aprovados e melhor classificados nos primeiros métodos de seleção obrigatórios, nos termos do disposto do Aviso (extrato) n.º 11254/2026/2, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 93, de 14 de maio de 2026, e na página eletrónica da APAL-SIM.
- b) Notificar, logo que devidamente agendada, o conjunto dos 10 candidatos aprovados e melhor classificados nos primeiros métodos de seleção obrigatórios, nos termos do disposto na alínea que antecede, bem como os candidatos aprovados e portadores de um grau de incapacidade igual ou superior a 60% ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º29/2001, de 03 de fevereiro, conforme ordenação aprovada e que consta da tabela seguinte, nos termos do n.º 2 do artigo 22.º conjugado com o n.º 2 do artigo 6.º, ambos da Portaria n.º233/2022, de 09 de setembro.

Ato contínuo constatou o júri que, o número de candidatos/as admitidos/as que compareceram, realizaram e aprovaram no 1.º Método de Seleção Obrigatório – Prova de Conhecimentos – é menor que dez.

A Avaliação Psicológica terá lugar no **dia 06 de agosto de 2026**, nas instalações das Águas Públicas em Altitude – Serviços Intermunicipalizados, APAL-SIM, sita no Largo de São Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, **pelas 16h00m**, a saber:



Nome do/a Candidato/a		Classificação
1.º	Susana Maria Dias Cabral Figueiredo	20,00 valores
2.º	Cátia Pereira Neves	14,50 valores
3.º	Catarina Alexandra Espadilha Chaves	13,50 valores
4.º	Ângela Sofia Ramos Pires	11,50 valores
5.º	Sónia Maria dos Santos Póvoa	11,00 valores
6.º	Susana Dias Monteiro Soares	10,00 valores

De acordo com o definido na Ata n.º 2, a Avaliação Psicológica é composta pela aplicação de vários instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e por cada candidato/a submetido/a a este método de seleção, será elaborado um relatório individual, contendo a indicação das aptidões e/ou competências avaliadas e resultado final obtido.

A avaliação psicológica será avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

3. Publicitação da Ata n.º 6.

Passando ao último ponto da ordem de trabalhos, deliberou o Júri em publicitar a Ata n.º 6 na Página Eletrónica da APAL-SIM, em www.apal-sim.pt, e no Serviço de Recursos Humanos das ÁGUAS PÚBLICAS EM ALTITUDE – SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS, APAL-SIM, sita Largo S. Vicente n.º 7, 6300-600 Guarda, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o Júri encerrou a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

APAL-SIM, 14 de julho de 2026

O Júri,

1.º Vogal Efetivo em substituição do Presidente: _____

2.º Vogal Efetivo em substituição do 1.º Vogal Efetivo: _____

1.º Vogal Suplente em substituição do 2.º Vogal Efetivo: _____